

但馬支部

新入組員歓迎会を開催

但馬支部では、新規採用者16人の加入があり、コロナ禍でもなんとか若手交流会が開けなかったと模索してきて、本部青婦協の協力も受け、7月28日に新入組員歓迎会を但馬長寿の郷で開催することができ、役職員含め26人が参加した。

須澤副支部長による組合セミナーでは、資金や権利、職場の問題、組合の必要性を説明し、組合活動への協力をお願いした。

続いて、チーム対抗の「サイレントゲーム」を行い、若手同士親睦を深めてもらった。先に配布した顔写真入りプロフィール冊子が役立ち、和気あいあいと

終わった。企画した須澤副支部長は、「飲食物の提供ができない、在宅勤務があるなか参加してくれらるかなど、コロナ禍での開催に葛藤も

あったが、手探りでなんとか形にできて嬉しく思う」と話した。

「思いがけない解答に笑い」

会では、今年度分のみでよしの声もあったが、「やっぱり納得がいけない」という強い思いもあり、組合本部と支部に相談し、再度交渉した。その結果、昨年度も対応するとの回答を引き出した。

6月25日の職場総対話では超勤問題に関して、「心の中ずっとなかなかついてきていない」という声があった。超勤は事前に申し出なければならぬこともあり、できていなかった。でもそれじゃいけない。超勤申請

しやすき雰囲気づくりが大事」という発言があった。今因解決できたのは、疑問がなければ、あきらめずに組合に相談して欲しい。

団結力の成果と見える。超勤の記載制限はどの職場でも起こりうる。同様の事例があれば、あきらめずに組合に相談して欲しい。

院内保育室見直しに係る第2回交渉を2021年7月28日、実施した。

「他の県立病院の院内保育の病児、休日夜間の状況」「正規職員を1カ所に集約して、夜勤もできるのではないか」「一時保護所以外の異動先があるのか」「こども病院の病棟保育士も一時保護所への異動の対象なのか」など、前回交渉以降、集約した現場の意見に対する当局の回答を聞き、やりとりを行った。

組合からは、今回の提案内容が2012年の交渉確認を覆すものであり、労使の信頼関係に関わる問題であることを指摘し、現場からも「2012年の交渉確認を信じ、定年退職を迎えられると頑張ってきた」「今後も院内保育士として働き続けられるよう対応を

7月28日、東播支部は、休日返上で新型コロナウイルス検査に精励されている

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

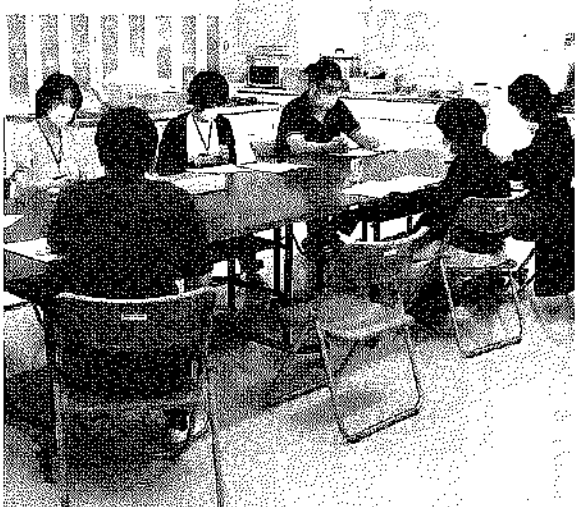
今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

総対話レポート

豊岡健康福祉分会 超勤縮減めぐり議論



▲ 納得できるまで話し合う分会員

「おかしい」の一言から始まった!!

「兵庫県ワークライフバランス取組宣言」で2021年度の超勤縮減目標は、前年度△3%とされた。コロナ対応真ただ中の豊岡健康福祉事務所でも、「災害時以外の業務は昨年度より3%削減」とされた。これがきっかけで分会で話し合いを重ね、交渉の結果、昨年度に超勤を削減させることができた。

豊岡健康福祉事務所では、昨年度、コロナ対応以外の通常業務の超勤を申請しづらい雰囲気があり、申請してこなかった。今年は更に削減をと言われ、余計に付けにくくなった。

「コロナ対応以外にもやるべき業務はあり、それを申請できないのはおかしい」という声が上がった。

まず、分会長から本部、支部役員に相談して支援を求め、分会で話し合い、コロナ対応で多忙となり始めた昨年度からの超過勤務手当の申請について、所属(県民局)に申し入れた。何度かの交渉の結果、「今年度については超勤を削減するが、昨年度分については災害対応業務(コロナ関連)以外は認めない」という回答だった。これに対し、分会

会では、今年度分のみでよしの声もあったが、「やっぱり納得がいけない」という強い思いもあり、組合本部と支部に相談し、再度交渉した。その結果、昨年度も対応するとの回答を引き出した。

6月25日の職場総対話では超勤問題に関して、「心の中ずっとなかなかついてきていない」という声があった。超勤は事前に申し出なければならぬこともあり、できていなかった。でもそれじゃいけない。超勤申請

しやすき雰囲気づくりが大事」という発言があった。今因解決できたのは、疑問がなければ、あきらめずに組合に相談して欲しい。

団結力の成果と見える。超勤の記載制限はどの職場でも起こりうる。同様の事例があれば、あきらめずに組合に相談して欲しい。

院内保育室見直しに係る第2回交渉を2021年7月28日、実施した。

「他の県立病院の院内保育の病児、休日夜間の状況」「正規職員を1カ所に集約して、夜勤もできるのではないか」「一時保護所以外の異動先があるのか」「こども病院の病棟保育士も一時保護所への異動の対象なのか」など、前回交渉以降、集約した現場の意見に対する当局の回答を聞き、やりとりを行った。

組合からは、今回の提案内容が2012年の交渉確認を覆すものであり、労使の信頼関係に関わる問題であることを指摘し、現場からも「2012年の交渉確認を信じ、定年退職を迎えられると頑張ってきた」「今後も院内保育士として働き続けられるよう対応を

7月28日、東播支部は、休日返上で新型コロナウイルス検査に精励されている

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

県病労

院内保育室見直し交渉

正規3名以上の病院は再検討要請

院内保育室見直しに係る第2回交渉を2021年7月28日、実施した。

「他の県立病院の院内保育の病児、休日夜間の状況」「正規職員を1カ所に集約して、夜勤もできるのではないか」「一時保護所以外の異動先があるのか」「こども病院の病棟保育士も一時保護所への異動の対象なのか」など、前回交渉以降、集約した現場の意見に対する当局の回答を聞き、やりとりを行った。

組合からは、今回の提案内容が2012年の交渉確認を覆すものであり、労使の信頼関係に関わる問題であることを指摘し、現場からも「2012年の交渉確認を信じ、定年退職を迎えられると頑張ってきた」「今後も院内保育士として働き続けられるよう対応を

7月28日、東播支部は、休日返上で新型コロナウイルス検査に精励されている

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

今後は健康福祉事務所、加古川医療Cに配布予定。1月にはコロナ応援グッズとして組合員全員に卓上型加湿器を配布している(加古川医療Cにはエコパックス)。

健康科学研究所分会の皆さんに、ねぎらいとエールを込めて感謝品(フリーズドライの味噌汁10個)を贈呈した。分会員からは「ありがとうございます。お礼がうかがえました。おいしくいただきます」との声があった。

知って得する
わたしの権利③

【結婚の場合】
◆取得日数：5日(週休日等を除く連続する5日間)
◆取得可能期間：結婚の日の5日前の日から、6ヶ月を経過する日まで
※「結婚の日」とは、①結婚式を挙げた日、②入籍をした日、③同居を始めた日、のいずれか。

※新型コロナウイルス感染症による特例として、2020年2月1日時点での休暇取得対象者及び当該日以降に新たに休暇取得対象となった者は、「当分の間」取得可能。

【親族の喪の場合】 いわゆる忌引き
◆取得日数：1～10日 ※親族に死した日数の範囲内
◆取得期間：必要と認められる葬儀等のため勤務しないことが相当であると認められるとき、その日数の範囲内の期間。葬儀のため遠隔の地に赴く場合に当たっては、往復に要する日数を加えた日数。

(以上、2021年度版組合員手帳p167～8参照のこと)

年に一度の〈ろうきん財形〉募集が始まります

【一般財形】

車、旅行、教育、雑費…いろいろな目的に自由に使える財形です。必要ときに一部・全額支払いができて便利です。
□お一人2契約までご加入いただけます。(1金融機関1契約まで)
□一般財形にはお利息に20.315%の税金(復興特別所得税含む)がかかります。

【年金財形】 *非課税

公的年金を補うために年金財形で今から老後に備えましょう。積立開始から年金受取終了までの長期間、非課税が適用されるのが年金財形の大きな魅力です。
□満55歳未満の方で一人1契約のみご加入いただけます。□5年以上のお積立となります。
□満60歳以降5年以上20年以内でお受取りいただけます。(積立終了から受取開始までの蓄積期間は6か月以上5年以内)

【住宅財形】 *非課税

マイホームの新築・購入・リフォーム・増改築など、住まいの資金づくりにおすすめです。
□満55歳未満の方で一人1契約のみご加入いただけます。
□要件を満たした住宅取得やリフォーム費用に充てるために払戻する場合は非課税となります。
※ご本人または共有名義(ご本人含む)の住宅であることを条件とし、別途、法令に定める書類の提出が必要です。

※年金財形と住宅財形をあわせた元金と利息の合計額が550万円に達するまで利息が非課税です。
※貸付金使途以外の目的で払戻する場合は金銭貸付となり、原則解約日より5年以内に支払われた利息および中途解約利息について課税されます。
※年金財形は、年金支払開始から5年を経過して解約する場合には中途解約利息のみに課税されます。

◆募集期間…2021年8月20日(金)～31日(火)
◆積立金額…毎月、期末・勤労手当とも1,000円以上1,000円単位 ※期末・勤労手当からの積立は任意(夏冬同様)
◆積立方法…給料天引き
◆積立開始…2021年12月の給料より ※毎月の給料と期末・勤労手当からの積立の場合は12月の期末・勤労手当より
◆申込方法…所定の申込書に記入し、各所属の庶務担当係へ

ろうきん財形がより便利に！
ろうきんダイレクト

●パソコン、スマートフォン、タブレット、電話を利用して、どこでもご利用いただけます。●時間を気にせずご利用いただけます。ろうきんの窓口がない時間(休日含む)でも対応可能です。※システムメンテナンス等によりサービス提供を停止する場合があります。くわしくは、ろうきんダイレクトのホームページ上でご確認ください。

◇財形所需・ろうきんダイレクトのくわしい説明書はろうきん営業店窓口へお持ち帰りいただけます。◇金利については、預入日の金利が適用されます。◇申込方法についてご不明な点は各支部へ、その他ご不明な点はろうきんの各営業店へお問合せください。 ※記載の内容は、2021年7月1日現在です。

210831 2107R12