



**これから一緒に働くあなたへ…  
～ようこそ！私たちの職場へ～**



**自治労 兵庫県職員労働組合  
2021年4月**



## ? 「組合に何のメリットがあるのかわかりません」

労働組合は、働く一人ひとりが主役。組合に加入する人が多いか少ないかで、人間が大切にされる働きやすい職場を守れるかどうかに影響します。



一人はみんなのために。みんなは一人のために。

職員は減るけど仕事は増えて、緊急事態も重なって、先輩も上司も自分の仕事で精一杯・・・私たちはチームで仕事をしていますが、あなたの暮らしと健康は誰が守ってくれるのでしょうか？

「兵庫県職員労働組合」は地方公務員法に定められた組織です。一人では抱えきれない問題を解決するために、県職員の仲間が集まって活動しています。74年間の長い取り組みを通じて、よりよい労働条件を勝ち取り、働きやすい職場を守ってきました。今も、若い職員が将来にわたり安心して働き続けられる職場を守ることは、労働組合の使命です。不安なく生活できる賃金と、生き生きと働き続けられる職場環境があってこそ、はじめて充実した人生が送れるのです。

私たち公務員は、地域住民が安心安全に暮らせるよう行政サービスを提供しています。私たちが生き生きと働ける環境は、結果的に、県民サービス向上につながっていくのです。

## 労働組合の社会的任務(役割) ～労働基準法から～

### 第1条 労働条件の原則

「労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を満たすべきものでなければならない」

「この法律で定める労働条件の基準は最低のものであるから、労働関係の当事者は、この基準を理由として労働条件を低下させてはならないことはもとより、その向上を図るように努めなければならない」

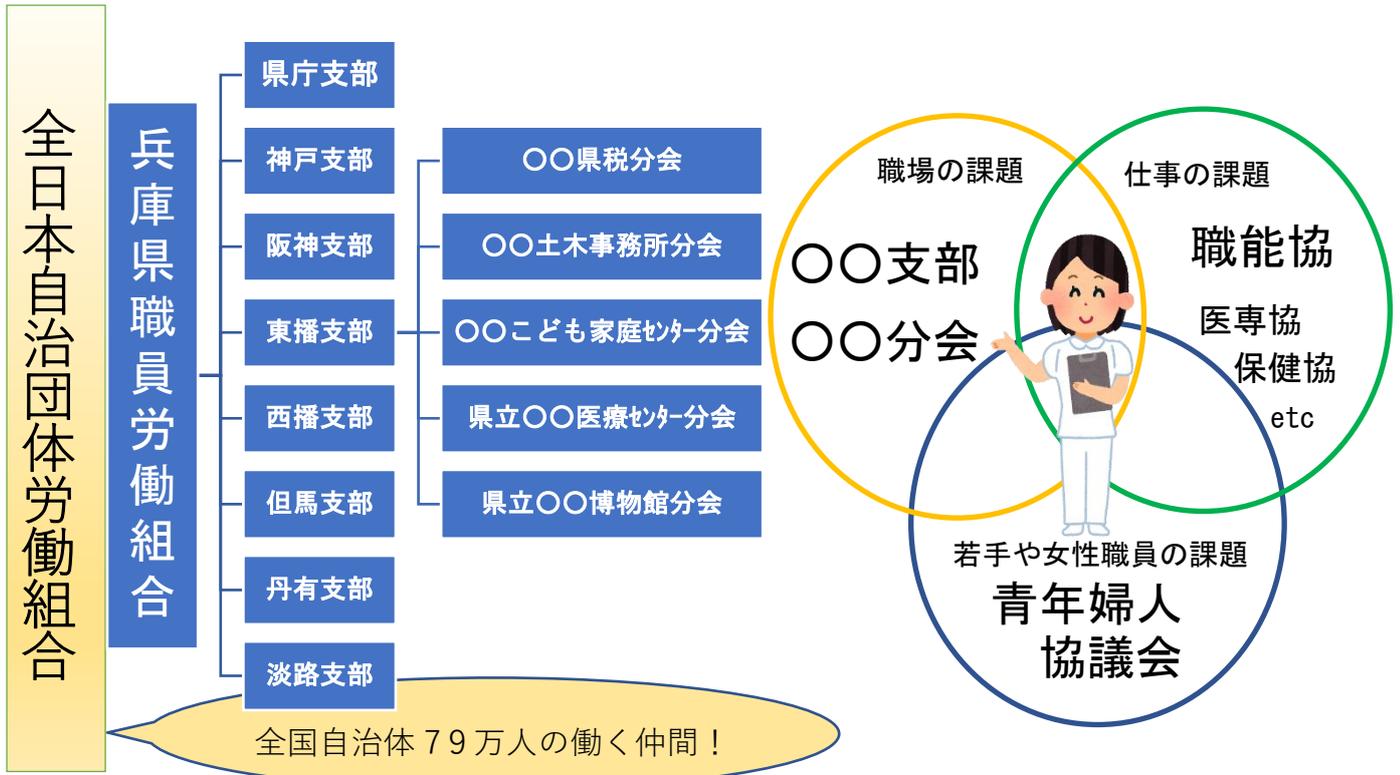


### 第2条 労働条件の決定

「労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである」



# 職場単位で「分会」、仕事単位で「職能協」という 組織で運営され、職員が支えあい、助け合って 働きやすい職場を守っています



## 最近の取り組みや交渉の成果一例

・行革の給料カット分を若年層優先に回復。・獣医師給与の改善。・子育て支援休暇を中学卒業まで拡大。・通勤の駐車場料金補助支給。・パワハラへの対応。・非正規の超過勤務問題対応 等々  
 ～ 私たちの職場環境、給料、諸手当、休暇などは、与えられたものではなく  
 組合員が力を合わせて守り、前進させてきた結果なのです ～

一方、まだまだ課題も多い・・・

- ① **長時間労働・メンタル不調の増加**  
 人手不足でたくさんの仕事を抱え、定時に退庁できない。体調を崩して早期退職へ。
- ② **初任給が民間企業より低い**  
 奨学金の返済など、暮らしに余裕がない。
- ③ **遠距離通勤者の増加**  
 統廃合で職場が減り、遠方の職場に異動。プライベートの時間がとれない。災害時に職場に着けない。

健康で、私らしく働きたい！夢に向かって充実した生活を送りたい・・・



**あなたもチームの一員に！**

## 私たちを守る「職場単位の活動」って？

～ある先輩組合員さんへのインタビューから～

**質問 1** 今年度はじめ、神戸県税事務所分会では、いち早く職場の新型コロナウイルス感染防止対策に取り組みました。その経緯は？

**回答** 組合員から「コンビニでは飛沫防止のためビニールシートで対策をしている」と聞き、所属に早期の対策を求めた結果、どこよりも早く窓口に設置されました。県税事務所は不特定多数の来庁者と対面することが多い事務所です。職員の中には、持病がある人、家族介護している人など感染リスクが高い人が多くいます。A4 ファイル 2 枚貼り付けた対策だけでは「組合員を感染から守れない」という思いがあり、「おかしいやんか？」という声を分会から上げてなかったら設置はされていなかったと思います。

設置後は、県職場全体の問題なので組合本部へ情報を提供し、他の職場でも設置が進んでいったと聞きました。

**質問 2** “人間関係が一番の労働条件”といわれています。

これから共に働く仲間へのメッセージを一言・・・

**回答** 職場の雰囲気と人間関係はこれからの長い県職員人生を大きく左右すると思います。コロナで働き方や職場状況が大きく変化しています。県職員は自分一人で仕事は完結できません。これまでの経験から「労働組合が頑張れば職場の雰囲気が変わり、組合員の暮らしや生命が守れます。今よりも働きやすい職場と大切な仲間を作ることができる」と思います。



## ～ 支え合い、助け合って働きやすい職場をつくる。

### ある新米分会長さんの手記から ～

とある正規職員の少ない小さな職場。より専門性を発揮して県民からの複雑困難な相談に応えるために、2名の増員を希望しています。また、職場環境として、施設の老朽化にともない、雨漏りなど様々な不具合が起こっており、修繕やバリアフリー化などの必要性がありました。

職場での交渉\*の結果、職場環境の改善は実現しました。正規職員を増やして欲しいという希望は、引き続き現場の声として上げていきます。下記は、その経過の中での感想を支部ニュースから引用しました。

新メンバーで臨んだ人員職場要求。みんなから積極的に問題点や課題について意見は出たが、当分会は少人数で交渉経験も乏しく、手順も不慣れで戸惑いの中にいた。これまで受け身で認識不足だった自身の姿勢を深く反省。状況が混迷していた所、支部役員から「申入れ内容(人手や職場環境に関する希望)」や「交渉」への助言をはじめ多大なサポートがあり、無事に所属長交渉を終えることが出来た。

所属を超えて親身に関わってもらった事や、自分達の困り事や思いに共感を得たことが嬉しく、安心感や意欲につながった。

支えられ、守られていることを実感し、自分達の意見に自信を持つことが出来た。職場要求に取り組む中で、職場環境改善のため日頃の業務への視点や意識も変わり、意見を交換する中で組合員同士の連帯感も生まれた。誰もが当事者意識を持ち、改善に向けて主体的に取り組む事の重要性、支え合いの中で意見を形に出来ることを学んだ貴重な経験となった。

※ 労働組合の基本的役割は、なんととってもみんなの賃金や労働条件を守ること。そのため労働組合は、使用者(当局)と交渉を行います。これにより、使用者が一方的に労働条件を変更することを防いだり、職場からの意見や要求の実現をはかります。

## ～組合員の「くらし」と「働く」を守ります～

### ☆分会（職場単位）の役割☆

- 一人で悩まず、先輩職員に相談しよう。抱え込まないことが大切。
- 職場総対話：働きやすい風通しの良い職場を作るために、意見を出し合い共有します。
- 職場要求交渉：職場の問題を解決するために組合として所属長と話し合いをします。
- 仲間づくり：学習会やレクリエーションへの参加で、横のつながりと視点が広がり、仕事や暮らしに役立ちます。

### ☆青年婦人協議会（青婦協）の役割☆

- 仲間づくりと、若い世代及び女性が働きつづける上での課題解決にとりくみます。

### ☆その他、本部や支部にご相談下さい☆

- 働く上での制度や賃金等に関する学習会を開催しています。
- ハラスメントなど、困りごとの相談に応じます。
- お得な「じちろう共済」（団体生命、マイカー共済、積み立てなど）をおすすめします。



イラスト（表紙、p2、p5）：古林海月  
漫画家。元兵庫県職員（元県職労組合員）。  
県職員時代の体験を元に、数々の作品を発表。  
主な作品：「米吐き娘」（講談社）、「わたし、公僕でがんばってました。」  
（中経出版）、「麦ばあの島」（すいれん舎）、「海月ファームだより」

# ～一人一人が安心して働くことができるように～

## その1

### 公務員賠償責任保険の掛金を組合が負担します

- ✿ 行政への関心の高まり、情報公開制度の浸透などから、近年、住民監査請求や住民訴訟により、職員個人に損害賠償請求されるリスクが高まっています。
- ✿ 公務員損害賠償責任保険は、そのようなリスクに備える保険です。
- ✿ 加入すると、損害賠償請求された場合の負担額に対し、保険金が支払われます。
- ✿ 組合に加入していただいた方には、この公務員賠償責任保険の掛金（保険料）を組合が負担し、安心して働き続けられるようサポートします。

## その2

### 弁護士による法律相談が無料で受けられます

- ✿ 相談内容は、職場の労働条件やハラスメントから、家庭内問題、相続、損害賠償、離婚等なんでもOKです。
- ✿ 相談は、神戸、姫路、豊岡で開催しますので、いずれの会場でも可能です。
- ✿ 申し込みは電話かメールで本部書記局まで・・・

TEL : 078-242-4311  
E-Mail : [honbu@Kensyoku28.com](mailto:honbu@Kensyoku28.com)



兵庫県職労ホームページ

<https://www.kensyoku28.com/>

兵庫県職員労働組合（職員会館4階）

電話（078）242-4311

代表（078）341-7711（内線 6571）

FAX（078）261-2069

Email：honbu@kensyoku28.com

身近な各支部書記局は、県庁・神戸・阪神・東播・  
西播・但馬・丹有・淡路の総合庁舎内にあります