

(別表第2)

## 標準職務遂行能力

役職	評価項目		意義	求められる職務行動
特定幹部職員（部長・局長・課長及びこれに準ずる者）	県民本位	現場主義・発信	積極的に地域や現場に入り込む、県民ニーズの的確な把握 わかりやすい説明、効果的なPR	①現場のニーズや課題を幅広いチャンネルから収集し、状況を正しく理解した上で解決に向けた方針を示して行動している。 ②県政に対する関心を高め、より多くの県民等に必要な施策が届くよう、自ら積極的に関係者等へのPRを行っている。
		倫理観・責任感	倫理観、服務規律、誠実、公正 職責の理解	①全体の奉仕者としての高い倫理感を持って、服務規律を遵守し、誠実、公正に職務を遂行している。 ②部の責任者としての職責を十分理解し、責任を持って職務を遂行している。
	ダイバーシティ& インクルージョン	対話の重視	多様性の理解、意見の受け止め、活発な議論、心理的安全性	①異なる立場や価値観を持つ人を受容し、信頼関係を構築している。多様な意見を多角的な視点から検討し、新たな道筋を示している。 ②部下職員や庁内外の関係者と円滑な関係を築き、気兼ねなく発言したり行動できる組織風土づくりに取り組んでいる。
		ワークライフバランス	柔軟で多様な働き方の推進 子育て・介護等と仕事の両立支援 超過勤務の縮減 効率的な業務執行	①部下職員の勤務状況を把握し、多様な働き方の推進や休暇・休業制度の活用、超過勤務の縮減に取り組む組織風土づくりを進めている。 ②効率的な業務執行により、仕事と生活のバランスを適切に保つことで、高い意欲を持って業務に取り組んでいる。
	リ・チャレンジ	構想・企画・立案力	変化を踏まえた方針の明示、施策の企画・立案	①社会全般の変化や行政課題を的確に把握した上で所管組織の将来像を描き、これまでの概念や枠組みに捉われない新しい方針を示している。
		積極性	意欲、行動力、範囲を限定しない、困難な職務に積極的	①複雑・困難な課題に対しても、行動力あふれる取組を迅速に行い、求められる業務を遂行している。(イ) 部下を統率し、職務の能率を上げることができる。 ②自身の業務の範囲を限定的に捉えることなく、関連分野や困難な業務に積極的に取り組んでいる。
	ネットワーク	ネットワーク構築	交渉力、調整力、連携力 庁内外との円滑な関係構築、	①重要課題に対して、組織方針の実現に向けた高度な交渉・調整を粘り強く行い、最終的に相手の合意を得て、目的を達成している。 ②庁内だけでなく庁外においても幅広い人的ネットワークを構築し、参画と協働による新たな施策展開の可能性を高めている。
		リーダーシップ	判断力・決断力、業務の進行管理	①重要課題について、社会情勢や県の施策動向等を踏まえ、将来を見据えた大局的な見地から適時適切に判断している。 ②重要課題の進捗状況を的確に把握し、解決に向けた適切な指示、助言を行って組織目標を達成している。
	成長	知識・技能の追求	知識・技能の習得、向上に向けた自己研鑽	①行政運営に関する高度な知識や技術、県政や社会全般に関する幅広い知識を有している。 ②より高度で幅広い知識、技術の習得に向けて、自己研鑽を重ねている。
		人材育成	経験、能力、適性の把握 仕事の割り振り、経験の場の創出、能力向上の機会の付与	①部下職員の創意工夫や自主性を尊重しつつ、適切な指導を行うことで、意欲と能力を十分に引き出している。 ②部下職員の能力や適性、キャリアビジョン等を踏まえ、研修機会の付与や自己啓発の奨励等、能力向上の機会を与えている。

役職	評価項目		意義	求められる職務行動
特定幹部以外の8〜6級職員（副課長、班長、主幹及びこれに準ずる者）	県民本位	現場主義・発信	積極的に地域や現場に入り込む、県民ニーズの的確な把握 わかりやすい説明、効果的なPR	①現場のニーズや課題を幅広いチャンネルから収集し、状況を正しく理解した上で解決に向けた方針を示して行動している。 ②県政に対する関心を高め、より多くの県民等に必要な施策が届くよう、自ら積極的に関係者等へのPRを行っている。
		倫理観・責任感	倫理観、服務規律、誠実、公正 職責の理解	①全体の奉仕者としての高い倫理感を持って、服務規律を遵守し、誠実、公正に職務を遂行している。 ②次長としての職責を十分理解し、責任を持って職務を遂行している。
	ダイバーシティ& インクルージョン	対話の重視	多様性の理解、意見の受け止め、 活発な議論、心理的安全性	①異なる立場や価値観を持つ人を受容し、信頼関係を構築している。多様な意見を多角的な視点から検討し、新たな道筋を示している。 ②部下職員や庁内外の関係者と円滑な関係を築き、気兼ねなく発言したり行動できる組織風土づくりに取り組んでいる。
		ワークライフバランス	柔軟で多様な働き方の推進 子育て・介護等と仕事の両立支援 超過勤務の縮減 効率的な業務執行	①部下職員の勤務状況を把握し、多様な働き方の推進や休暇・休業制度の活用、超過勤務の縮減に取り組む組織風土づくりを進めている。 ②効率的な業務執行により、仕事と生活のバランスを適切に保つことで、高い意欲を持って業務に取り組んでいる。
	リ・チャレンジ	構想・企画・立案力	変化を踏まえた方針の明示、 施策の企画・立案	①所管業務を取り巻く課題・背景等を的確に把握した上で、組織方針の実現に向け、これまでの概念や枠組みに捉われずに検討を行い、新たな目標を打ち出している。
		積極性	意欲、行動力、範囲を限定しない、困難な職務に積極的	①複雑・困難な課題に対しても、行動力あふれる取組を迅速に行い、求められる業務を遂行している。 ②自身の業務の範囲を限定的に捉えることなく、関連分野や困難な業務に積極的に取り組んでいる。
	ネットワーク	ネットワーク構築	交渉力、調整力、連携力 庁内外との円滑な関係構築	①重要課題に対して、組織方針の実現に向けた高度な交渉・調整を粘り強く行い、最終的に相手の合意を得て、目的を達成している。 ②庁内だけでなく庁外においても幅広い人的ネットワークを構築し、参画と協働による新たな施策展開の可能性を高めている。
		リーダーシップ	判断力・決断力、業務の進行管理	①重要課題について、社会情勢や県の施策動向等を踏まえ、将来を見据えた大局的な見地から適時適切に判断している。 ②重要課題の進捗状況を的確に把握し、解決に向けた適切な指示、助言を行って組織目標を達成している。
	成長	知識・技能の追求	知識・技能の習得、 向上に向けた自己研鑽	①行政運営に関する高度な知識や技術、県政や社会全般に関する幅広い知識を有している。 ②より高度で幅広い知識、技術の習得に向けて、自己研鑽を重ねている。
		人材育成	経験、能力、適性の把握 仕事の割振り、経験の場の創出、 能力向上の機会の付与	①部下職員の創意工夫や自主性を尊重しつつ、適切な指導を行うことで、意欲と能力を十分に引き出している。 ②部下職員の能力や適性、キャリアビジョン等を踏まえ、研修機会の付与や自己啓発の奨励等、能力向上の機会を与えている。

役職	評価項目		意義	求められる職務行動
主査、課長補佐及びこれに準ずる者	県民本位	現場主義・発信	積極的に地域や現場に入り込む、県民ニーズの的確な把握 わかりやすい説明、効果的なPR	①現場のニーズや課題を的確に把握するとともに、解決に向けた誠実な行動と説明により県民等の理解を得ている。 ②県民等の立場に立って必要な情報が何かを考え、柔軟に意見を発信している。
		倫理観・責任感	倫理観、服務規律、誠実、公正 職責の理解	①全体の奉仕者としての高い倫理感を持って、服務規律を遵守し、誠実、公正に職務を遂行している。 ②主査としての職責を十分理解し、責任を持って職務を遂行している。
	ダイバーシティ&インクルージョン	対話の重視	多様性の理解、意見の受け止め、 活発な議論、心理的安全性	①異なる立場や価値観を持つ人を受容し、多様な意見を聞きながら議論を重ね、理解を得た上で業務を円滑に進めている。 ②所属職員や庁内外の関係者と円滑な関係を築き、気兼ねなく発言したり行動できる職場環境づくりに取り組んでいる。
		ワークライフバランス	柔軟で多様な働き方の推進 子育て・介護等と仕事の両立支援 超過勤務の縮減 効率的な業務執行	①業務の重要度や優先順位を考慮するとともに、時間感覚を持って計画的かつ効率的に業務を遂行している。 ②効率的な業務執行により、仕事と生活のバランスを適切に保つことで、高い意欲を持って業務に取り組んでいる。
	リ・チャレンジ	改善・創意工夫	問題意識、創意工夫、業務改善	①担当業務について常に問題意識を持ち、困難や失敗を恐れず、新たな発想や仕組みを模索し、積極的に改善方を提案している。
		積極性	意欲、行動力、範囲を限定しない、困難な職務に積極的	①複雑・困難な課題に対しても、スピード感を持って自律的・主体的に取り組んでいる。 ②自身の業務の範囲を限定的に捉えることなく、関連分野や困難な業務に積極的に取り組んでいる。
	ネットワーク	ネットワーク構築	交渉力、調整力、連携力 庁内外との円滑な関係構築	①担当業務の推進に必要な庁内外の関係者との交渉・調整を的確かつ円滑に行うことができる。 ②庁内だけでなく庁外においても幅広い人的ネットワークを構築し、参画と協働による新たな施策展開の可能性を高めている。
		チームワーク	協調性、理解力	①グループ全体の業務の状況に気を配り、率先して同僚職員等の業務に協力するなど、チームの中心となって仕事を進めている。 ②困難度の高い業務においても、上司の指示を正確に理解し、職務を遂行することができる。
	成長	知識・技能の追求	知識・技能の習得、向上に向けた自己研鑽	①担当業務の推進に必要な知識、技術を有している。 ②より高度で幅広い知識、技術の習得に向けて、自己研鑽を重ねている。
		人材育成	経験、能力、適性の把握 仕事の割り振り、経験の場の創出、 能力向上の機会の付与	①後輩職員の育成を重要な業務と認識し、適切なOJTの実施等による支援・助言を行っている。

役職	評価項目		意義	求められる職務行動
主任及びこれに準ずる者	県民本位	現場主義・発信	積極的に地域や現場に入り込む、県民ニーズの的確な把握 わかりやすい説明、効果的なPR	①現場のニーズや課題を的確に把握するとともに、解決に向けた誠実な行動と説明により県民等の理解を得ている。 ②県民等の立場に立って必要な情報が何かを考え、柔軟に意見を発信している。
		倫理観・責任感	倫理観、服務規律、誠実、公正 職責の理解	①全体の奉仕者としての高い倫理感を持って、服務規律を遵守し、誠実、公正に職務を遂行している。 ②主任としての職責を十分理解し、責任を持って職務を遂行している。
	ダイバーシティ&インクルージョン	対話の重視	多様性の理解、意見の受け止め、 活発な議論、心理的安全性	①相手の話に耳を傾け、考えや行動を理解するとともに、自身の考えを伝えて対話している。 ②積極的なコミュニケーションにより、気兼ねなく発言したり行動できる職場環境づくりに貢献している。
		ワークライフバランス	柔軟で多様な働き方の推進 子育て・介護等と仕事の両立支援 超過勤務の縮減 効率的な業務執行	①業務の重要度や優先順位を考慮するとともに、時間感覚を持って計画的かつ効率的に業務を遂行している。 ②効率的な業務執行により、仕事と生活のバランスを適切に保つことで、高い意欲を持って業務に取り組んでいる。
	リ・チャレンジ	改善・創意工夫	問題意識、創意工夫、業務改善	①担当業務について常に問題意識を持ち、自分なりの創意工夫により改善を図っている。
		積極性	意欲、行動力、範囲を限定しない、困難な職務に積極的	①指示を待つことなく、意欲を持って自律的・主体的に業務に取り組んでいる。 ②自身の業務の範囲を限定的に捉えることなく、関連業務にも取り組んでいる。
	ネットワーク	ネットワーク構築	交渉力、調整力、連携力 庁内外との円滑な関係構築	①関係部局、関係団体等と日頃から十分な意志疎通に努め、信頼関係を築いている。 ②庁内だけでなく庁外においても幅広い人的ネットワークを構築し、参画と協働による新たな施策展開の可能性を高めている。
		チームワーク	協調性、理解力	①チームの一員として自身の役割を認識し、同僚職員と協調的・協力的に仕事を行っている。 ②上司の指示を正確に理解し、職務を遂行することができる。
	成長	知識・技能の追求	知識・技能の習得、向上に向けた自己研鑽	①担当業務の推進に必要な知識、技術を有している。 ②より高度で幅広い知識、技術の習得に向けて、自己研鑽を重ねている。
		人材育成	経験、能力、適性の把握 仕事の割振り、経験の場の創出、 能力向上の機会の付与	①後輩職員の育成を重要な業務と認識し、必要な支援・助言を行っている。

役職	評価項目		意義	求められる職務行動
職員及びこれに準ずる者	県民本位	現場主義・発信	積極的に地域や現場に入り込む、県民ニーズの的確な把握 わかりやすい説明、効果的なPR	①現場のニーズや課題の的確な把握に努めている。 ②県民等の立場に立って必要な情報が何かを考え、柔軟に意見を発信している。
		倫理観・責任感	倫理観、服務規律、誠実、公正 職責の理解	①全体の奉仕者としての高い倫理感を持って、服務規律を遵守し、誠実、公正に職務を遂行している。 ②最後まで責任を持って職務を遂行している。
	ダイバーシティ&インクルージョン	対話の重視	多様性の理解、意見の受け止め、 活発な議論、心理的安全性	①相手の話に耳を傾け、考えや行動を理解するとともに、自身の考えを伝えて対話している。 ②積極的なコミュニケーションにより、気兼ねなく発言したり行動できる職場環境づくりに貢献している。
		ワークライフバランス	柔軟で多様な働き方の推進 子育て・介護等と仕事の両立支援 超過勤務の縮減 効率的な業務執行	①業務の重要度や優先順位を考慮し、計画的に業務を遂行している。 ②効率的な業務執行により、仕事と生活のバランスを適切に保つことで、高い意欲を持って業務に取り組んでいる。
	リ・チャレンジ	改善・創意工夫	問題意識、創意工夫、業務改善	①上司等の助言を得て、担当業務の課題を見つけ、自分なりの創意工夫により改善を図っている。
		積極性	意欲、行動力、範囲を限定しない、困難な職務に積極的	①どのような仕事にも意欲を持って前向きに取り組んでいる。
	ネットワーク	ネットワーク構築	交渉力、調整力、連携力 庁内外との円滑な関係構築	①関係部局、関係団体等と日頃から十分な意志疎通に努め、信頼関係を築いている。
		チームワーク	協調性、理解力	①チームで仕事を進める意識を持って、同僚職員と協調的・協力的に仕事を行っている。 ②上司の指示を理解し、職務を遂行することができる。
	成長	知識・技能の追求	知識・技能の習得、 向上に向けた自己研鑽	①担当業務の推進に必要な知識、技術を有している。 ②より高度で幅広い知識、技術の習得に向けて、自己研鑽を重ねている。

役職	評価項目		意義	求められる職務行動
技能主任、 技能副主任、 技能主事	県民本位	現場主義・発信	積極的に地域や現場に入り込む、県民ニーズの的確な把握 わかりやすい説明、効果的なPR	①現場のニーズや課題の的確な把握に努めている。
		倫理観・責任感	倫理観、服務規律、誠実、公正 職責の理解	①全体の奉仕者としての高い倫理感を持って、服務規律を遵守し、誠実、公正に職務を遂行している。 ②最後まで責任を持って職務を遂行している。
	ダイバーシティ& インクルージョン	対話の重視	多様性の理解、意見の受け止め、 活発な議論、心理的安全性	①相手の話に耳を傾け、考えや行動を理解するとともに、自身の考えを伝えて対話している。 ②積極的なコミュニケーションにより、気兼ねなく発言したり行動できる職場環境づくりに貢献している。
		ワークライフバランス	柔軟で多様な働き方の推進 子育て・介護等と仕事の両立支援 超過勤務の縮減 効率的な業務執行	①効率的な業務執行により、仕事と生活のバランスを適切に保つことで、高い意欲を持って業務に取り組んでいる。
	リ・チャレンジ	改善・創意工夫	問題意識、創意工夫、業務改善	①自分なりの創意工夫により改善を図っている。
		積極性	意欲、行動力、範囲を限定しない、困難な職務に積極的	①意欲を持って自律的・主体的に業務に取り組んでいる。
	ネットワーク	チームワーク	協調性、理解力	①チームで仕事を進める意識を持って、同僚職員と協調的・協力的に仕事を行っている。
	成長	知識・技能の追求	知識・技能の習得、向上に向けた自己研鑽	①担当業務の推進に必要な知識、技術を有している。 ②知識、技術の習得に向けて、自己研鑽を重ねている。