

事 務 連 絡

2024 年 4 月 22 日

各分会長 様

各県病労執行委員 様

兵庫県立病院労働組合

県立病院看護職スペシャリストラダー認定看護師ラダー改訂版のプレテストについて

日頃の取り組みに心から敬意を表します。

兵庫県立病院看護職スペシャリストラダー認定看護師ラダーについて改訂し、今後の課題を見出すためにプレテストを行うと説明を受けました。

対象となるのは認定看護師 142 人のうちの約 45 名ですが、強制のないことと時間内に実施することなどを確認しましたので、お知らせします。

記

1. 当局説明（要旨）

1 趣旨

2012 年に、看護管理者との目標設定や育成を活用できるツールとして、兵庫県立病院スペシャリストラダー認定看護師ラダーを作成、改訂を経て 10 年が経過した。

この度、認定看護師ラダーを見直し改訂したことから、改訂版の今後の運用上の課題を見出すためプレテストを実施する。

2 プレテストの対象

県立病院認定看護師の 1/3 の人（約 45 名）

※災害医療セ、リハ中央、西播磨除く

3 実施期間

2024（令和 6）年 4 月下旬～5 月

4 実施するまでの流れ

（1）4 月中に認定看護師ラダー改訂 W.G の担当部長・次長より各病院の看護部長に実施の流れを説明する。

（2）開始にあたって各病院の看護部長および参事、次長は認定看護師に資料「兵庫県立病院看護職スペシャリストラダー認定看護師ラダー改訂版プレテストの協力依頼」に沿って実施の流れを説明し、協力の了解を得る。

5 プレテスト実施の流れ

(1) 認定看護師は認定看護師ラダー改訂版を用いてラダーの自己評価をする。

※今回は全員ラダーⅠから評価をはじめ、達成している項目は次のラダーに進む。

(2) 認定看護師は、全部の項目の行動目標の自己評価が終わったら、今年度ラダー面談をしている看護部参事、次長、師長と面談を行い、改訂版ラダー使用にあたっての意見、ラダー活用に関して気になったことなどを確認する。

(3) 面談が終了したらラダー表を教育担当の看護部次長に提出する。

6 実施後

各県立病院のプレテストの結果をまとめて看護部長会で報告し、運用上の課題があれば対応する。

2. やりとり

組合) 今回、認定看護師ラダーを改訂するのはなぜか。

当局) 現在の兵庫県立病院の認定看護師ラダーは、作成から10年が経過している。

また、「公務員倫理と地域貢献」はジェネラリストラダーにあるため省いている。

組合) 前回の分と大きく変わったところがあるのか。

当局) ステップアップシートが以前はABCでの評価であったが、コンピテンシー（行動特性）の考え方を導入し、自分の行動ができていればチェックする（□□左：自己評価、右：相互評価）ように変更されている。

現在のラダーよりチェック項目数は少なくなっている。

組合) 対象は認定看護師の1/3（約45名）とあるがどのようにして選ぶのか。

当局) 分野や経験年数に偏りがないように配慮して協力を依頼する。

組合) 強制ではなく、さらに時間内に実施できるようにしてもらいたい。

当局) はい。

組合) 改訂版のマネジメントラダーの運用はいつになるのか。

当局) 令和7年4月を予定している。

組合) 各病院から分会への説明を丁寧に行ってもらいたい。

当局) はい。

組合) 今後、何か問題が生じた場合は、丁寧に対応してもらいたい。

当局) はい。